

ANETA TYC

Studenckie Koło Naukowe Prawa Europejskiego,
Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet Łódzki

Ciężar dowodu w holenderskim prawie pracy

Przedmiotem opracowania jest ciężar dowodu w holenderskim prawie pracy, omawiany zarówno z punktu widzenia prawa materialnego, jak i procesowego. Zgodnie z ogólną regułą z art. 150 WBR, stroną, która wywodzi konsekwencje z powoływanych przez siebie faktów lub praw, obarcza ciężar ich udowodnienia, chyba że reguły szczególne lub wymogi racjonalności i uczciwości powodują inne rozłożenie ciężaru dowodu. Pracodawca i pracownik muszą się zachowywać tak, jak przystoi na racjonalnego i uczciwego pracodawcę oraz racjonalnego i uczciwego pracownika. Ciężar dowodu może, za sprawą szczególnych regulacji, obarczać powoda lub pozwanego, ale może także być przerzucany pomiędzy nimi w trakcie postępowania, jako rezultat przedłożenia określonych dowodów. Sądy przejawiają wysoki stopień „społecznej wrażliwości” – są gotowe przerzucać ciężar dowodu w postępowaniu na pracodawców.

Słowa kluczowe: ciężar dowodu, prawo pracy